

企業説明会

株式会社きむら家

株式会社きむら家とは



- フランチャイズ加盟店として、東京都内にカレーハウスCoCo壱番屋を6店舗運営している会社です。

**私が、代表取締役の
木村 孝明
(きむら たかあき) です。**

株式会社きむら家とは

社名	株式会社きむら家
創業年月日	2011年11月1日
設立年月日	2013年1月17日
創業者	木村 孝明
売上高	4億800万（2020年12月期）
事業内容	カレーハウスCoCo壱番屋の運営
所在地	東京都渋谷区笹塚1-59-10
従業員数	社員15名 パート・アルバイト約100名



写真は渋谷区笹塚店

お店は他に新宿区、世田谷区、武蔵野市、小金井市にあります。

カレーハウスCOCO壱番屋

- 店舗数は？

国内1247店舗（2023年2月）

海外208店舗（2023年2月）

- トッピングの組み合わせは

12億通り以上

5種類のソースや、辛さ、甘さ、ごはんの量などカスタマイズが可能。

- ココイチのカレーはどんな味？ → 家庭の味を思わせる味

ココイチのカレーはぶれることなく守り続けるため自社工場にて生産しています。

安心・安全と安定供給に責任をもって管理しています。

カレーハウスCOCO壱番屋

- 社是

ニコニコ（笑顔） キビキビ（機敏な動作） ハキハキ（さわやかな発声）

- 経営目的

当社に関わる全ての人々と幸福感を共有すること。

- ミッション

経営を通じ人々に感動を与え続け、地域・社会に必要とされる存在となること

具体的な仕事内容

• 接客

ご案内、お水出し、オーダー受注
(ハンディやタブレット)

カレーやサラダの提供、お会計、
下げ(バッシング)、電話受注など

• 調理

カレーソース火入れ、お米炊飯
揚げ物管理、ライス盛り付け、揚
げ物盛り付け、煮込み具材レンジ
アップ、ルー掛け

具体的な仕事内容

- ドリンクや単品メニュー作成
- サラダ作成
- 食材の仕込み（小分け、開封、洗浄）
- 洗浄機を使用しての洗い物
- 各種清掃（テーブルやドアや窓、トイレ、各種機器）
- 各種チェックリスト（温度管理や期限管理など）

具体的な仕事内容

- 食材発注や棚卸
- 売上や人件費など数字の管理
- 品質・衛生管理
- 人材採用・面接・育成
- スケジュール表作成（シフト）
- クレーム、トラブル対応
- 本部のお知らせや新メニュー、キャンペーンの確認と周知
- 店舗の課題を見つけて、解決し成果を上げる。

1日の流れ

1日の流れ

シフト制早番（変形労働制）

- 10：00 入店（朝準備）厨房・フロア立ち上げ
- 11：00 前日売上入金
- 12：00 ランチピーク
- 13：00 食材仕込みなど
- 15：00 休憩
- 16：00 食材発注
- 16：30 期限チェック
- 17：00 ディナーピーク準備
- 18：00 退勤（遅番の人に引き継ぐ）

1日の流れ

シフト制遅番（変形労働制）

- 18：00 ディナーピーク
- 21：00 締め作業を少しずつ始める
- 22：00 明日の食材など補充する
店内消毒作業、トイレ掃除
- 23：00 閉店に向けて締め作業
- 24：00 閉店 レジ精算作業
- 24：15 営業日報を作成、入金額作成
- 24：30 明日のシフト確認、退店

具体的な仕事内容 (会社と共に成長する)

- **新たな店舗展開**

例：会社の成長を目指し、従業員にチャンスと恩恵を

- **人材育成・配置転換・労務状況の改善**

幹部候補の成長、労務状況のさらなる見直し、各種ルール作り

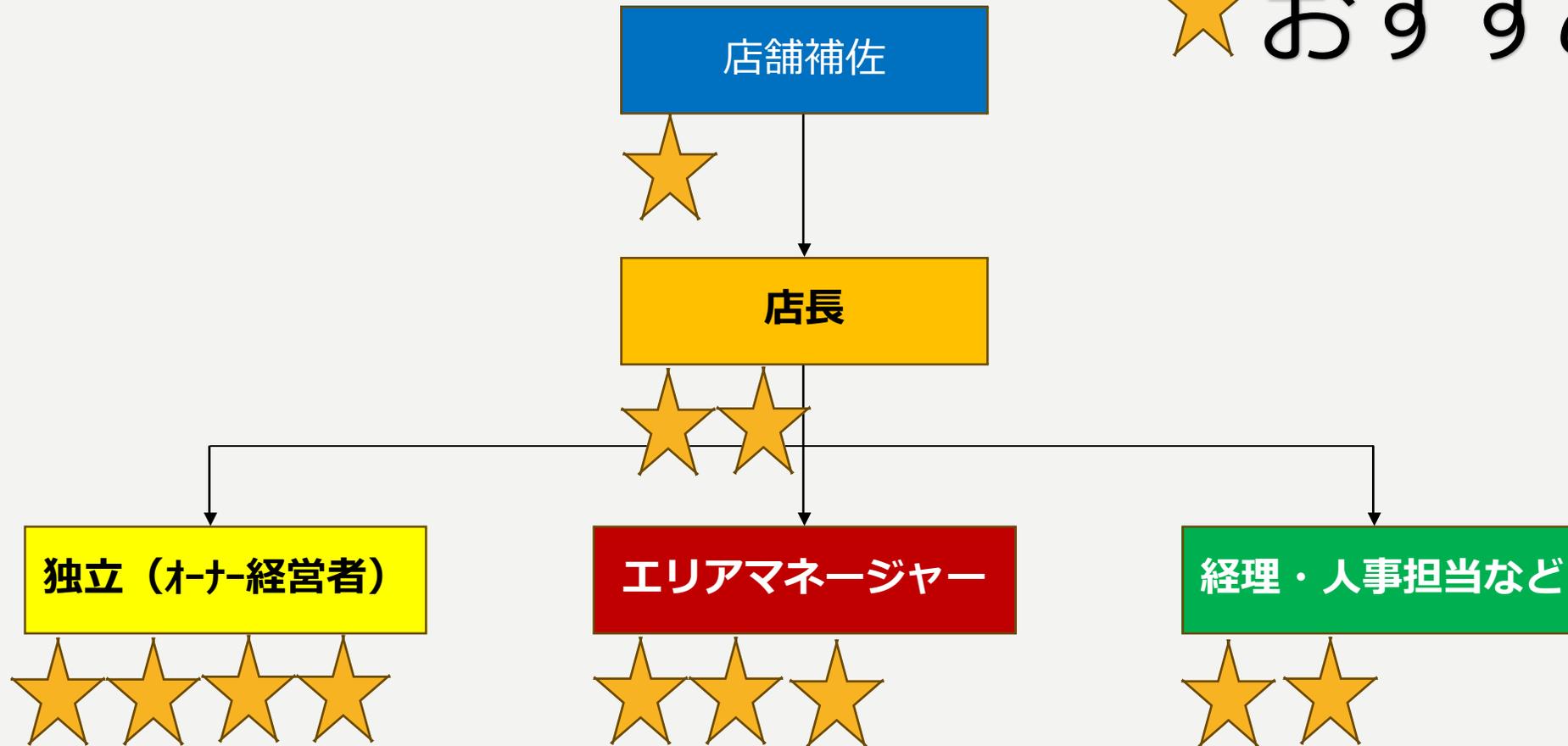
- **待遇や福利厚生の充実**

給与や手当、報酬またリフレッシュできる社員特典や、育児・介護休暇の実績

キャリアモデル

等級制度にて評価や報酬が決まります。

★おすすめ度



**1～3ヶ月目
仕事を覚える**

- 調理、接客、宅配を一通りOJTで覚えていく。
- 慣れてくると、清掃、品質等の管理面も教わる。
- 時間帯責任者を任せられるようになる。

**4～6ヶ月目
店長になる為の準備**

- 店長になる為に必要な資格を取得する。
- リーダーシップを意識して運営するようになる。
- 運営管理の踏み込んだ知識、業務を教わる。

**7～9ヶ月目
店長として先輩の力を
借りながら運営**

- 店舗の店長になる。
- マネージャーの協力の元運営・管理する。
- 新しい環境での人間関係の構築、店舗間の違いに苦勞することも

**10～12ヶ月目
自店の人間で運営**

- マネージャーに極力頼らないで運営する。
- やりがい、責任感、達成感が大きくなる。
- 自分の色を出した店舗運営も可能。

社内の雰囲気



忘年会

社内の雰囲気



バーベキュー



接客コンテスト

求める能力・人材像

- 弊社が今求める人材は、まずは動いて行動できる、常識や定義にとらわれない柔軟な発想、そして日々成長を求める人
- 学歴や今までのキャリアは関係ありません。
- 自分しかできない企画やサービスを提供したい
- 人として成長していきたい
- くすぶっていたとしても、ココで取り返してやる。
- 自分の存在価値をアピールしたい方

募集要項

- 株式会社きむら家HPの採用情報のページをご覧ください。

選考の流れ

応募



面接1回



内定